

# TALENT4TALENT

Policy

Marzo 2024



# Indice

- **Programma**
- **Policy**
- **Premio**
- **Erogazione del premio**
- **Come segnalare un CV**



**Talent4Talent** è il programma referral del Gruppo Lutech che consente a tutte le risorse di segnalare talenti di loro fiducia, sia come candidature per posizioni aperte sia come candidature spontanee, mettendo in palio bonus fino a 4.000 euro lordi per ciascuna segnalazione che completerà il percorso di selezione e inserimento, con esito positivo, secondo quanto previsto dalla presente policy.

Il programma e la relativa policy si applicano a tutte le società del Gruppo, sostituendo integralmente le precedenti versioni, iniziative o programmi simili eventualmente implementati in precedenza.

**Talent  
Talent**



# Talent4Talent | POLICY (1/2)

**Decorrenza:** dal 22 novembre 2021 al 31 dicembre 2022

**Rinnovo:** dall'1 gennaio 2023 al 31 marzo 2024

**Revisione:** dall'1 aprile 2024 al 31 dicembre 2024

## Regole

La policy si applica a tutti i dipendenti a tempo indeterminato (inclusi apprendisti) del Gruppo Lutech i cui CV segnalati vengano assunti a tempo indeterminato full time e superino l'eventuale periodo di prova. Le posizioni aperte sono visibili sul sito del Gruppo alla pagina <https://lutech.group/it/careers> o saranno comunicate tramite email dal team Talent Acquisition.

Il bonus verrà corrisposto al segnalante nel rispetto dei seguenti requisiti e condizioni:

- sono esclusi dal riconoscimento del bonus, per ogni Legal Entity, ove presenti, le funzioni HR, Workforce Management, Resource Management, il Leadership Team ed i loro diretti riporti, e gli Hiring Manager direttamente coinvolti nel processo di selezione e/o responsabili diretti dei/delle candidati/e segnalati/e
- non si considerano valide segnalazioni frutto di attività/azioni generate dalla funzione di Talent Acquisition (eventi universitari, workshop...);





# Talent4Talent | POLICY ( 2/2 )

- in caso di segnalazioni ricevute da parte di stagisti o dipendenti assunti a tempo determinato il bonus viene erogato solo nel caso in cui il segnalante sia successivamente assunto senza soluzione di continuità a tempo indeterminato (anche come apprendista) e superi l'eventuale periodo di prova;
- in caso di segnalazioni di candidati che vengano poi inseriti come stagisti o con contratto a termine, il bonus viene riconosciuto solo in caso tali soggetti siano poi assunti a tempo indeterminato senza soluzione di continuità e superino l'eventuale periodo di prova;
- la segnalazione di ex dipendenti o consulenti del Gruppo Lutech, inclusi stagisti, somministrati, tempi determinati, non è valida se il segnalato ha lasciato l'azienda da meno di 12 mesi;
- la segnalazione di candidati intervistati negli ultimi 6 mesi o già attivi nel processo di recruiting (autocandidature o provenienti da altri canali di recruiting) non prevede il riconoscimento del bonus;
- è possibile proporre segnalazioni spontanee, non direttamente legate alle posizioni visibili sul sito, purché in linea con il business dell'azienda e le relative competenze.



# Talent4Talent | PREMIO

Il premio viene erogato sotto forma di **bonus una tantum**:

- **€ 1.000,00 lordi** per la positiva segnalazione di un neo laureato o neo diplomato o con esperienza fino ad 1 anno;
- **€ 2.000,00 lordi** per la positiva segnalazione di un candidato con un'esperienza maturata da 1-4 anni in linea con la posizione e gli skill ricercati;
- **€ 4.000,00 lordi** per la positiva segnalazione di un candidato con un'esperienza maturata superiore a 4 anni in linea con la posizione e gli skill ricercati.

Nel caso in cui la risorsa segnalata venga assunta per una posizione differente da quella al momento ricercata verrà valutata la relativa esperienza per determinare l'importo da erogare. La valutazione circa l'esperienza maturata verrà effettuata a insindacabile giudizio della Società.

## Campagne speciali

Nel corso dell'anno, potranno essere lanciate e comunicate via mail delle campagne speciali dedicate alle skills più ricercate o campagne di recruiting ad hoc per area, skill o sede che metteranno in palio **bonus extra**, in aggiunta ai premi previsti dalla policy.



# Talent4Talent | EROGAZIONE DEL PREMIO

Il bonus viene erogato con il primo cedolino utile (entro 60 giorni) successivo al verificarsi dei requisiti e delle condizioni sopra previste, a condizione che il beneficiario sia in forza e non in periodo di preavviso al momento dell'erogazione del bonus.

## **Criteri di scelta e assunzione**

Le segnalazioni seguono il processo di recruiting e il processo di assunzione standard. L'azienda si riserva l'assoluta libertà di valutare di volta in volta le candidature ricevute e di valutare insindacabilmente l'opportunità di fissare uno o più colloqui per l'eventuale assunzione.

## **Validità della segnalazione**

Le persone che segnalano i CV conservano il diritto al bonus – sempre nel rispetto di tutte le condizioni previste dalla presente policy - nel caso in cui il soggetto segnalato riceva l'offerta di assunzione nel corso dei 12 mesi successivi alla segnalazione. Nel caso in cui il medesimo profilo venga presentato da più colleghi, ai fini del riconoscimento del bonus, farà fede la data di presentazione nel rispetto del punto sopra.



# Talent4Talent | COME SEGNALARE UN CV

Le segnalazioni devono essere inviate, **allegando il cv completo del candidato**, a [talent4talent@lutech.it](mailto:talent4talent@lutech.it), specificando nell'oggetto della mail la posizione per la quale si sta proponendo la candidatura o indicando la candidatura spontanea per potenziali opportunità in divenire.

In caso di ulteriori info o chiarimenti in merito alla procedura occorre far riferimento alla mail [talent4talent@lutech.it](mailto:talent4talent@lutech.it)





# CONFIDENTIALITY NOTICE

Le informazioni, i dati e le immagini contenuti in questo documento sono strettamente confidenziali e riservati, di esclusiva proprietà di Lutech.

Sono disponibili esclusivamente per persone o società a cui è stato direttamente consegnato il documento e non sono divulgabili a terzi senza il consenso scritto dell'Ufficio Comunicazione di Lutech, che può essere contattato all'indirizzo [comunicazione@lutech.it](mailto:comunicazione@lutech.it).

I loghi di terze parti (es. partner, clienti, ecc.) sono da considerarsi indicativi.





**Headquarter**

Via Massimo Gorki, 30/32C  
20092 Cinisello Balsamo (MI)  
P.IVA 02824320176  
Tel +39 02 25427011  
Fax +39 02 25427090

**Sede Roma**

Via Via Giuseppe Grezar, 34  
00142 Roma (RM)

**Sede Legale**

Via Dante, 14  
20121 Milano (MI)

[www.lutech.group](http://www.lutech.group)