

POL-902

POLITICA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

POLITICA

IDENTIFICAZIONE

Categoria:	SL – Salute e Sicurezza sul Lavoro		
Politica	POL-902	Politica Salute e Sicurezza sul Lavoro	
Versione	03	Del:	27/02/2026

RESPONSABILITÀ

	Nome	Funzione
Elaborato da:	Felice Molinari	Compliance Officer
Verificato da:	Cristina Rossato	Chief Compliance Officer
Approvato da:	Giuseppe Di Franco	CEO Lutech SpA

CLASSIFICAZIONE

Pubblico

SOMMARIO MODIFICHE

Ver.	Data	Descrizione Modifiche
00	19/01/2021	Emissione Politica
01	02/04/2021	Inseriti riferimenti per eventuali richieste di informazioni
02	26/08/2024	Revisione periodica della politica
03	27/02/2026	Revisione generale dei contenuti e della forma e aggiornamento in politica di Gruppo

INDICE

1	INTRODUZIONE	3
2	SCOPO	3
3	AMBITO DI APPLICAZIONE	3
4	RIFERIMENTI NORMATIVI	3
5	PRINCIPI E IMPEGNO DELLA DIREZIONE.....	4
6	ANALISI DEL CONTESTO E DELLE PARTI INTERESSATE	4
7	OBIETTIVI E KPI	5
8	SISTEMA DI GESTIONE E RESPONSABILITÀ	5
9	TRASPARENZA E RENDICONTAZIONE	6
10	COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E COINVOLGIMENTO	6
11	APPROVAZIONE, REVISIONE E VALIDITÀ.....	6

1 INTRODUZIONE

Lutech S.p.A. (di seguito anche “LUTECH” o “Società”) e tutto il Gruppo Lutech, leader nel settore dell’information Technologies, fondano la propria strategia di crescita sulla convinzione che elementi come l’etica e l’integrità dei comportamenti, l’attenzione verso il cliente, la valorizzazione delle persone, l’innovazione ed il profitto siano concetti integrati tra loro, e che non possano prescindere da un ambiente di lavoro sano e sicuro dove la salute e sicurezza dei lavoratori sia la priorità.

Lutech ritiene che una condotta corretta, trasparente e responsabile incrementi e protegga nel tempo l’identità e la reputazione del brand, per uno sviluppo sostenibile del business volto alla creazione ed alla tutela della catena del valore per tutti gli Stakeholder.

Con questo documento Lutech intende definire i principi guida della propria strategia per la Salute e Sicurezza sul Lavoro tramite un approccio improntato alla prevenzione, eliminando i pericoli e riducendo rischi che potrebbero causare eventi pericolosi per la salute e sicurezza dei lavoratori, e qualora non fosse possibile eliminare i pericoli, proteggerli alla loro esposizione durante lo svolgimento delle attività.

Il conseguente Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro messo a punto dall’Azienda, conforme allo standard ISO 45001:2018, di cui questo documento è parte integrante, costituisce uno dei pilastri del Sistema ESG del Gruppo Lutech per il conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall’ONU nell’Agenda 2030.

2 SCOPO

La presente Politica Salute e Sicurezza sul Lavoro definisce gli impegni del Gruppo Lutech per la prevenzione e protezione dei lavoratori dai rischi lavorativi, per assicurare un ambiente di lavoro salubre e sicuro da eventi infortunistici.

3 AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Politica si applica a tutte le Società del Gruppo Lutech (di seguito anche solo Gruppo), ai siti operativi, agli uffici, ai prodotti e servizi gestiti e alla catena di fornitura.

4 RIFERIMENTI NORMATIVI

- **ISO 45001** - Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro
- **Direttiva CSRD (UE 2022/2464)** e **ESRS** – Reporting di sostenibilità, doppia materialità e Assurance.
- **D.LGS.81/2008** - Testo unico sulla Salute e Sicurezza sul lavoro e successive modifiche e integrazioni o similari a secondo del paese.

5 PRINCIPI E IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Principi fondamentali e linee guida sono adottati dal Gruppo per indirizzare l'organizzazione a realizzare e mantenere un ambiente di lavoro salubre e sicuro da eventi infortunistici, tenuto conto anche degli impatti dovuti al cambiamento climatico. Tutte le Società e le operazioni di Lutech devono rispettare questi principi nei paesi in cui operano.

In linea con gli impegni presi negli anni, il Gruppo Lutech si impegna a:

- **Leadership attiva** – L'Alta Direzione si assume la responsabilità ultima per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, garantendo risorse adeguate per il Sistema di Gestione.
- **Conformità e governance** – rispettare le leggi in materia di salute e sicurezza applicabili e gli altri obblighi di conformità; mantenendo un sistema di gestione integrato con responsabilità, ruoli e autorità chiare.
- **Prevenzione e Protezione** – eliminare i pericoli e ridurre i rischi, adottando strumenti di analisi proattiva (es. valutazione dinamica dei rischi, indicatori di performance).
- **Partecipazione e consultazione** – coinvolgere attivamente lavoratori e i loro rappresentanti nella definizione delle misure di prevenzione, garantendo che le segnalazioni avvengano senza timore di ritorsioni.
- **Formazione continua:** garantire programmi formativi aggiornati su rischi specifici, ergonomia, stress lavoro-correlato e nuove tecnologie.
- **Benessere organizzativo:** favorire il bilanciamento vita-lavoro e la riduzione dello stress, in coerenza con le indicazioni di settore sul rischio psicosociale.
- **Comunicazione trasparente:** rendere la politica e le informazioni sul Sistema di Gestione accessibili a tutte le parti interessate.
- **Trasparenza e CSRD** – rendicontare in modo accurato, comparabile e verificabile le performance ESG secondo CSRD/ESRS, includendo doppia materialità e catena del valore.
- **Miglioramento continuo** – stabilire obiettivi e traguardi misurabili, monitorare KPI e riesaminare periodicamente la performance verso il miglioramento continuo.
- **Gestione appaltatori e fornitori** – estendere i requisiti di salute e sicurezza alla catena di fornitura, verificando la conformità dei partner e appaltatori.
- **Preparazione alle emergenze** – predisporre e mantenere piani di emergenza adeguati, conducendo esercitazioni periodiche.
- **Analisi degli incidenti** – investigare infortuni, malattie professionali e near-miss per identificare le cause radice e implementare azioni correttive.

6 ANALISI DEL CONTESTO E DELLE PARTI INTERESSATE

LUTECH Group conta numerose società che progettano, realizzano e gestiscono soluzioni digitali end-to-end, in cui tecnologie Digital, Cloud, Cybersecurity e Managed Services si integrano per il raggiungimento degli obiettivi dei clienti, pubblici e privati, avvalendosi anche di soluzioni innovative base sull'Intelligenza Artificiale.

Per mantenere allineata l'organizzazione ai suoi obiettivi di salute e sicurezza, l'analisi del contesto è tenuta sempre aggiornata considerando sia le mutate condizioni interne ed esterne che le nuove esigenze ed

	<i>Politica</i> Politica Salute e Sicurezza sul Lavoro	<i>Codice documento</i> POL-902	<i>Versione</i> 03
---	--	---	------------------------------

aspettative occupazionali delle parti interessate (lavoratori, rappresentanze, clienti, fornitori/partner, comunità e istituzioni, investitori/finanziatori, organismi di certificazione, ...).

Le attività svolte, gli strumenti utilizzati, e l'ambiente di lavoro sono analizzate e i risultati della valutazione dei rischi sono condivisi con la Direzione per la definizione di adeguati piani di gestione.

I risultati delle prestazioni e della gestione dei rischi sono riesaminati e se necessario portano alla definizione di piani di miglioramento che coinvolgono tutti gli stakeholders.

7 OBIETTIVI E KPI

La Direzione identifica i seguenti obiettivi strategici a livello Gruppo:

- Assicurare la Conformità a leggi e regolamenti
- Aumentare la Consapevolezza
- Ridurre gli Infortuni

declinabili all'interno delle Società del Gruppo con obiettivi operativi e integrati da altre funzioni ove necessario.

Assicura, inoltre, il monitoraggio di questi obiettivi attraverso la misurazione di Key Performance Indicator associati, come ad esempio la misurazione e il monitoraggio di:

- Indici Infortunistici (UNI 7249)
- Partecipazione dei lavoratori alle attività formative
- Indici di conformità
- Eventi near-miss

La Direzione aggiorna periodicamente gli obiettivi, comunicandoli al Gruppo.

Ulteriori informazioni su questi obiettivi si trovano all'interno del Report di Sostenibilità di Gruppo (<https://lutech.group/it/responsabilita/bilancio-di-sostenibilita>).

8 SISTEMA DI GESTIONE E RESPONSABILITÀ

Le Società del Gruppo sono tenute a conformare le loro attività in materia di salute e sicurezza sul lavoro, alla normativa di legge applicabile nel proprio paese, al sistema di gestione volontario ISO 45001 (o equivalente) e a processi e procedure comuni al Gruppo Lutech.

La gestione e gli sviluppi del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro sono parte integrante della governance ESG di Gruppo, supervisionata dalla Direzione e da un Comitato Sostenibilità. Ruoli e responsabilità chiari garantiscono pianificazione, attuazione, supporto, controllo e miglioramento.

I ruoli e responsabilità, dal livello di Gruppo in cui Lutech è presente, sono definiti nella policy *PSQ-000 Struttura Organizzativa Generale*.

La Funzione HSE di Gruppo, con delega del Datore di Lavoro sulla Salute e Sicurezza, garantisce che tutte le attività siano svolte nel rispetto della normativa applicabile.

Le Società del Gruppo designano un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (o funzione equivalente, nei paesi non soggetti al DLGS 81/08), che collabora con la Funzione HSE nel mantenimento e miglioramento del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro, e ne relaziona periodicamente alla Direzione.

9 TRASPARENZA E RENDICONTAZIONE

I dati rilevanti per la sostenibilità sono rendicontati in conformità alla CSRD e agli ESRS, attraverso il principio di doppia materialità e coprono l'intero perimetro del Gruppo e la catena del valore, con controlli sulla qualità dei dati e Assurance esterna secondo le scadenze normative.

10 COMUNICAZIONE, FORMAZIONE E COINVOLGIMENTO

La Politica è comunicata a tutti i lavoratori ed è resa disponibile al pubblico e ai partner. Sono previste iniziative dedicate ai temi sulla salute e sicurezza sul lavoro, climatici e sociali, insieme ad attività di sensibilizzazione.

L'Azienda, attraverso la consultazione periodica dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, assicura l'allineamento del Sistema di Gestione alle necessità e aspettative dei lavoratori.

11 APPROVAZIONE, REVISIONE E VALIDITÀ

La presente Politica è approvata dalla Direzione del Gruppo Lutech. È soggetta a revisione periodica o quando intervengono cambiamenti rilevanti nel contesto, nelle attività o nei requisiti normativi. Le versioni aggiornate sono pubblicate sui canali interni e sul sito web corporate.