

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La Direzione della Azienda ha implementato un Sistema di Gestione conforme alla norma ISO 45001:2018, al fine di raggiungere e mantenere i seguenti obiettivi di carattere generale:

- ❑ Coinvolgere tutto il personale interno nella realizzazione e nel mantenimento del Sistema ISO 45001:2018 mediante continua e crescente sensibilizzazione alla Sicurezza sul proprio Luogo di Lavoro in riferimento anche alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.
- ❑ Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alla legislazione vigente, in tutti gli ambiti in cui deve operare, oltre che ai requisiti e alle procedure interne.
- ❑ Coinvolgere e sensibilizzare i propri Clienti, Fornitori e Partner sulle problematiche in ambito di Salute e Sicurezza sul Lavoro, allo stesso modo di quanto viene fatto per i propri Dipendenti e Collaboratori.
- ❑ Preservare al meglio l'immagine dell'Azienda, quale fornitore puntuale, affidabile, competente e sicuro.
- ❑ Incentivare il bilanciamento in modo equilibrato del lavoro e della vita personale, e della riduzione dello stress generato dalle attività lavorative.

Per raggiungere questi obiettivi l'Azienda ritiene indispensabile:

- ❑ L'applicazione di tecniche e metodologie proprie dei Sistemi di Gestione intese come mezzo per gestire in forma controllata tutte le attività svolte nei processi coinvolti.
- ❑ L'organica e chiara definizione dei compiti e delle responsabilità di tutto il personale impiegato in tutti i processi operativi dell'Azienda.
- ❑ Il coinvolgimento attivo e partecipativo di tutti i dipendenti e collaboratori e dei loro rappresentanti.
- ❑ L'attiva sorveglianza e controllo operativo sullo svolgimento e l'efficace comunicazione delle informazioni necessarie al coordinamento delle attività in sicurezza.
- ❑ La completa e precisa identificazione dei pericoli nella valutazione dei rischi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro di chiunque possa essere collegato direttamente o indirettamente con le realizzazioni dell'impresa, col fine di prevenire infortuni o mancati infortuni all'interno dell'Azienda.
- ❑ La continua formazione e informazione a tutti i dipendenti sensibilizzandoli e istruendoli relativamente ad un corretto approccio nello svolgimento delle proprie attività lavorative, con il fine di prevenire il possibile insorgere di malattie professionali ed il presentarsi di possibili infortuni.
- ❑ Il continuo miglioramento del proprio Sistema di Gestione in ambito Salute e Sicurezza sul Lavoro al fine di migliorare sempre più le condizioni di lavoro di tutte le parti interessate coinvolte.

Insieme agli obiettivi di carattere generale, precedentemente citati, la Direzione valuta anno per anno gli obiettivi specifici e misurabili che possono riferirsi ad aspetti particolari.

L'Azienda con sistematicità ed imparzialità effettuerà degli Audit interni sul Sistema Salute e Sicurezza sul Lavoro al fine di verificarne l'efficacia nel raggiungere gli obiettivi e pianificherà eventuali Azioni Correttive e/o di Miglioramento.

La Direzione di Lutech S.p.A. si impegna infine a, riesaminare regolarmente la propria Politica di Salute e Sicurezza sul Lavoro per accertarsi che permanga idonea e appropriata alle attività e contesto dell'Azienda, e a rendere quest'ultima sempre disponibile a tutte le parti interessate tramite pubblicazione sul sito istituzionale e/o tramite opportune richieste informazioni inviabili all'indirizzo mail ComplianceOffice@lutech.it.

Nella consapevolezza che tali obiettivi siano raggiungibili solo con la piena partecipazione di tutti, la Direzione chiede la collaborazione attiva dei dipendenti, dei collaboratori e di tutte le parti interessate.

Cinisello Balsamo, 02/04/2021.

La Direzione